

## 项目管理的今天

### 不止于专业角色：PMI 人才三角™ 揭示的职业需求

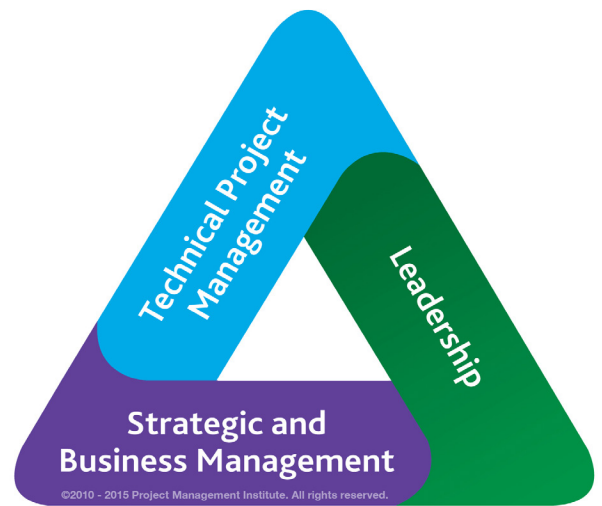
随着商业的日趋复杂，以及市场竞争的升温，具备必要项目管理技能且能够落实组织总体战略的人员优势明显。单纯掌握专业技能已经不够了。

换言之，很多组织将工作交由两组人员完成：一组负责企业总体战略或愿景的制定，另一组则负责落实。这种模式的问题在于，负责执行组织战略的那一组人员不一定完全理解战略，从而导致效率低下和沟通不良，对战略目标的达成造成负面影响。

近日，项目管理协会 (PMI)® 提出了 PMI 人才三角™ (Talent Triangle) 概念，强调了项目经理需要具备的三方面能力：专业技能、领导力以及战略和商业管理能力。只有具备这些能力，如今的项目经理才能够维系他们的资质认证，并且保持市场竞争力。

根据 PMI® 的研究，公司需要的项目经理不仅要具备专业技能，还要具备熟练的领导技能和商业头脑，以便支持企业的长远战略目标并且促进收益的增长。

首先，今天的项目经理必须确保任务能够在范围和预算内如期完成。这是项目经理一直以来担负的责任，而且将继续扮演这个角色。



PMI 人才三角™

**要点:** 项目管理正在从侧重专业的学科形象中脱离出来，开始扮演起了更具战略意义的角色。这一趋势反映在了 PMI 最新发布的人才三角™ 中，此模型将专业技能、领导力以及战略和商业管理能力列为项目经理保持认证资质需要具备的三大关键支柱。睿智的组织和 PM 均在进行必要的培训投入，以顺利完成这一演变。

# INSIDER INSIGHTS

不过，具有前瞻意识的组织要求项目经理具备更广泛的技能，以便他们能够更具战略性地思考组织整体形势，并且利用这种思维聚焦并推动项目实现切实的成效。

## PMI® 新要求

### 最低继续教育 PDU 学分要求

技能领域	PMP, PgMP, PfMP, PMI-PBA 每 3 年获得 60 个 PDU 学分	PMI-ACP, PMI-RMP, PMI-SP 每 3 年获得 30 个 PDU 学分
专业项目管理	8	4
领导力	8	4
商业和战略管理	8	4
从任一技能领域中	11	6
整体教育 最低PDU要求	35	18
附加PDU要求*	25	12

**专业项目管理**  
与项目、项目集和项目组合管理的特定领域相关的知识、技能和行为。

**领导力**  
与有助于组织实现商业目标的领导技能相关的知识、技能和行为。

**战略和商业管理**  
有助于提高绩效，同时更好地实现商业成果的行业或组织知识及专门技能。

\*除上述最低专业发展学分 (PDU) 要求外，您必须通过职业回馈或继续教育再获得 25 或 12 个 PDU 学分（取决于您的认证类型）。

项目经理的作用不再仅限于管理项目。他们必须要能够跳脱单独的计划，且能够看清这些计划在组织蓝图中所具有的意义。他们的角色已经从战术家转变成了战略家。

为什么如此重要？当项目经理具有多元化的技能组合时——包括战略管理头脑和领导能力，组织可从中获益。项目管理的这种演变有助于提高利润，提升组织的投资回报率，同时影响工作质量并且降低风险。PMI® 之所以重新制定认证标准，原因即在于此。它迫使项目经理接受进一步的领导力和管理技能培训。

# INSIDER INSIGHTS

## 专业项目管理

项目经理应熟练掌握每一个项目的技术层面，包括范围（时间、预算和成本），进度管理，风险管理，数据收集和建模，敏捷实践，治理和生命周期管理。在资源有限的情况下，这些技能可确保尽可能高效地交付项目，进而最大限度地提高投资回报率，并且影响组织的战略目标。

## 领导力

项目经理还必须成为组织中值得信赖的领导者，因为他们的使命是管理分散在全球各地的团队。管理团队成员之间的冲突，解决每一天出现的挑战，建设团队，辅导或指导团队成员，提出可节省组织时间和资源的方案，这些都已是项目经理的职责范围。

## 战略和商业管理

此外，项目经理还必须熟练掌握战略和商业管理实践，以保留他们的认证资质。他们必须能够同时管理多个项目，并且管理每一个项目的运营职能，例如项目融资。同时，他们必须能够对不断变化的市场条件做出反应，且确保项目合乎法律和法规要求。他们必须能够向客户传达组织的战略，了解行业的方方面面。

## 新一代项目经理

为了跟上市场的快速变化，并且满足组织和客户的更高期望，今天的项目经理需要更快、更有效地交付成果。

*当项目经理具有多元化的技能组合时——包括战略管理技能和领导能力，组织可从中获益。*

# INSIDER INSIGHTS

要做到这一点，他们需要具备更好的组织、管理和领导技能。

越来越明显的是，顶尖组织正在努力将他们的项目经理培养为新一代的领导者。因此，他们需要提供必要的技能培训，确保项目经理具备卓越的领导力，进而促进组织战略和项目执行的协调统一。当项目经理成为战略实现过程中的关键贡献者时，组织及其团队可以获得更大的成功。

## TwentyEighty Strategy

**Execution** 拥有丰富的课程选择，可帮助项目经理及其组织获得必要的知识，使他们可以更具战略性地思考、领导和执行。Strategy Execution 的绝大多数培训均符合 PMI 人才三角™ 的要求。

PMI 与 PMI 人才三角™ 为项目管理协会的注册商标。

© 2016 TwentyEighty Strategy Execution, Inc. 保留所有权利。

如需了解如何获取您所需的资源，以保留您的认证资质并保持竞争力，请致电 (10) 5682-6632、(21) 2226-5026 或发送邮件至 [infoasia@strategyex.com](mailto:infoasia@strategyex.com)，我们的学习专家会为您答疑解惑。

### 全球总部

#### 美国

+1 877 766.3337  
[corporateinfo@strategyex.com](mailto:corporateinfo@strategyex.com)  
[strategyex.com](http://strategyex.com)

### 亚太总部

#### 新加坡

+65 3158.9500  
[infoasia@strategyex.com](mailto:infoasia@strategyex.com)  
[strategyex.com.sg](http://strategyex.com.sg)

### 中国

+86 21 2226.5026 (上海)  
+86 10 5682.6632 (北京)  
[infoasia@strategyex.com](mailto:infoasia@strategyex.com)  
[strategyex.com.cn](http://strategyex.com.cn)

在 TwentyEighty Strategy Execution，我们致力于提供绩效培训解决方案，以提高员工的战略和项目执行能力，推动绩效的进一步发展，进而弥合战略执行的不足。通过综合大学前沿研究的最佳成果以及成熟的商业技巧，我们可以提供以绩效为中心的视角，提高团队、业务单位或整个企业之间的统一性和凝聚力。更多信息，请登录 [www.strategyex.com.cn](http://www.strategyex.com.cn)。