

领导高绩效的项目团队

团队每天都会做决定，并在具体时间、预算和其它限制情况下应对困境和意外事件。这一事实促成了此项快节奏、高参与的工作场景模拟。完成该模拟的项目经理告诉我们他们获得了两大突破性的收获，粉碎了神话，并为他们及其团队带来显著的收益。

神话 #1. 领导乃天造之才，而非后天练就。参与人员正式将他们的工作内容与模范领导的 5 项实践方法进行比较。据 James Kouzes 和 Barry Posner 在《领导力挑战》(The Leadership Challenge) 一书中的记录，全球已有超过 3 万位领导者采用了这些方法。不可避免地，您将恍然大悟 — 您已经拥有，并在某种程度上已展现出这五项实践方法。您将认识到，您可以成为一位领导者！

神话 #2. 团队仅是由一位领导及其下属构成。研究表明，强大的团队不是由一位领导和一些部下组成的。卓越团队完全是由领导者组成！在您发掘高绩效团队的八大标准时，您将再次恍然大悟。这些标准经 Carl Larson 和 Frank LaFasto 世界范围内的调研，并被记录在《团队工作：什么必须正确、什么可能错误》(Teamwork: What Must Go Right/What Can Go Wrong) 一书中。

当这两个神话破灭时，团队领导和工作方法 — 这两个有助于成功进行项目管理的基本技能便显而易见了。通过该模拟，您能整合并应用模范领导的五个实践做法和高绩效团队的八大标准，成为一名自信能干的领导者。

您将学习如何：

- 视自己为领导（而不仅只是个经理）
- 采用模范领导的五项实践做法
- 采用高绩效团队的八大标准
- 解释这些技巧是怎样相互联结和相互依存的
- 将领导能力和协同工作技巧整合进项目管理
- 成为一名高绩效团队成员

课程主题

工作圈子

- 传统学习 vs. 技能学习阶段
- 经理与领导的区别
- 关系技能的角色

合作技能

- 是什么造就团队高绩效？
- 高绩效团队的八大标准
- 怎样实现团队承诺

领导技巧

- 什么让领导高效？
- 应用模范领导五项实践做法
- 领导技巧自我评估
- 领导能力与合作技能之间的关系

技巧实践与运用

- 采用控制面板跟踪进度
- 实践应用高绩效团队的八大标准
- 实践应用模范领导的五项实践做法
- 应急备案
- 识别和使用关键绩效指标

课程信息

课程时间：2天

PDU: 16.0

PMBOK®指南 知识领域

项目整合管理
项目质量管理
项目时间管理
项目成本管理
项目风险管理
项目人力资源管理
项目沟通管理

