

掌控组织变革

课程时间

3天

PDU: 22.5

您是否正在因为合并、收购、外包、工厂或基地关闭、人事变动或其它机构变革等方面的问题感到焦虑不安或摇摆不定？变革启动的失败通常都是由于规划不善、变革阻力，以及缺乏远见和沟通造成。在大多数组织中，当出现持续的变革时，更好地理解组织变革的原因、变革的计划及变革过程中的固有挑战，将帮助机构顺利过渡，并达成所望。

该特殊交互式课程为组织进行变革搭建桥梁，并帮助参与人员保持迎接组织变革的心态。该课程将帮助您解决评估变革必要性，需要变革什么，以及如何为变革建立业务个案等问题。在此基础上，您将探究如何为变革制订并明确令人信服的愿景与策略。

此课程将教会您如何从干系人处争取变革支持，以及怎样定制成功的沟通计划。此计划是任何成功变革启动的关键。特别强调由变革带来的情绪反应及如何获得大家对变革的支持。

课上，您将在真实变革情景中工作，同时您还有机会为变革制订计划、从多个角度了解变革的影响。您将获得更好的领会如何亲自处理变革、利用策略及提示帮助他人应对变革。您将脱离课程，应用框架结构、工具和方法，对现今商业环境中屡见不鲜的变革加以利用。

您将学习如何：

- 成为变革推动者
- 利用组织变革促成积极结果
- 帮助他人应对变革
- 为组织变革建立业务个案
- 思考影响变革启动的其它方面问题
- 使用框架规划并领导组织变革

课程主题

- ✓ 定义的变革
 - 中核电的心态模式
 - 变革的影响
 - 变革阻力
 - 核心价值详单
 - 变革架构
- ✓ 变革推动人
 - 评估个人效力
 - 识别个人障碍
 - 变革启发
- ✓ 对变革的需求
 - “正是”与“将是”的差距分析
 - 决定需要变革的内容
 - 为变革制定商业个案
 - 变革优先排序
- ✓ 机构方面的准备
 - 争取支持
 - 描绘一个极具吸引力的愿景
 - 获得发起权
 - 评估干系人
 - 识别关键角色和责任
 - 为变革审查、计划一个案例
- ✓ 变革规划
 - 创建变革团队
 - 沟通计划
 - 变革策略
 - 措施和里程碑
 - 制订变革案例
- ✓ 实施变革
 - 变革交易过程
 - 指导、支持过渡
 - 帮助他人过渡
 - 制定一项实施计划
 - 维系组织变革
 - 实施变革案例



+86 21 2226 5032 (上海)
+86 10 5682 6633 (北京)



www.ESI-Intl-China.com



infoasia@esi-intl.com