



即时发布  
媒体垂询，请联系：

刘彦好  
博达公关  
+86 10 6522 8081 ext. 208  
[yumi.liu@ebacomms.com](mailto:yumi.liu@ebacomms.com)

Brenda Hsieh  
英丰玛企业管理咨询(上海)有限公司  
+86 21 2326 3645  
[Brenda.Hsieh@informa.com](mailto:Brenda.Hsieh@informa.com)

## ESI 国际公司发布《可持续学习》白皮书

### 逐步讲解如何提高企业培训的投资回报

上海（2013年5月23日）——世界领先的项目管理培训公司 ESI 国际公司近日宣布推出全新《可持续学习》白皮书，介绍提高企业培训投资回报的逐个步骤，并阐述如何让学员快速在工作中应用所学内容。

根据调查显示，若没有得到巩固，整整 87% 的技巧会在培训后的 30 天内丢失。然而，大多数培训课程均面临这样的结果。《可持续学习》白皮书指导企业及组织如何通过可持续的方法，发挥培训策略效能。ESI国际公司认为，创建一门可持续的学习课程需要考虑下述三个步骤：学习评估、明确主导层面，以及开展适当的学习应用活动：

1. 学习评估 —— 确定基准并以此作为培养和发展员工技能的基础，根据参训人员当前的知识水平预估需要学习的技能，再设定与业务需求相符的目标，最后进行培训后的评估。
2. 明确主导层面 —— 组织推动力、领导力和学员自身是实现有效且持久变化的三个关键层面。
3. 学习应用活动——通过满足员工对于能力、关系和自主三方面的需求，实现内在激励，让员工主动将知识和技能实时转化到实际工作中。

ESI国际公司亚洲客户咨询服务总监 Ravi Sahi 先生表示：“可持续学习对于企业的健康长久发展至关重要。许多企业及组织虽然经常提供培训课程，但却未曾考虑维系所学知识并将其应用于工作中的实际效果。这次发表的全新白皮书希望能够为企业提供建议，帮助他们从培训课程的投资中获得切实且可衡量的益处，提高培训投资回报的确定性和控制力。”

阅读《可持续学习》白皮书全文，请点击<http://t.cn/zTBCf2O>。ESI公司还撰写了《洞察带来影响——可持续学习的七大建议》文章，可通过<http://t.cn/zTBCf2W>获取。



###

## 关于 ESI 国际公司

ESI 是英丰玛集团（伦敦证券交易所代码：INF）子公司，致力于通过创新课程帮助世界各地的人们改善项目、合同、需求及供应商的管理。ESI 不仅通过世界各地数以百计的分支机构以十几种语言提供 100 多种培训课程，还通过其位于华盛顿的教育合作伙伴——乔治华盛顿大学，提供多种证书认证项目。ESI 成立于 1981 年，总部位于美国弗吉尼亚州阿灵顿。至今，ESI 的课程已使全球超过 135 万的专业人士获益。欲知更多详情，请访问：[www.esi-intl.com.cn](http://www.esi-intl.com.cn).