

洞察带来影响 可持续学习的七大建议

在课堂上学习一项新技能是一回事，而将所学技能应用到工作当中则完全是另外一回事。许多组织虽然提供培训课程，但却未曾考虑此类培训应当对业务产生的长期影响。若不巩固学员所学知识 with 技能，培训就会沦为没有任何实际应用的理论概念。以下建议可以帮助您从培训课程的投资中获得切实且可衡量的益处。

1. 让高管直接参与培训课程的启动，从而获得他们对该计划的支持。例如，亲自批准，设立指标追踪进程、监测所取得的成果或进步，以及让他们随时了解培训进展并全程参与。
2. 了解您计划培训的人员所偏好的学习风格和学习动机，灵活安排培训的方式、时间和地点，同时，在提供支持的方式、环节及时机上甚至需要更具灵活性。
3. 利用学员所在组织或行业的案例研究和实例提供“动手型”学习，使他们在回到工作岗位之前可以开展实践演练。采用现实生活中的场景是传递知识的最佳途径。
4. 确保学员拥有一系列合适的工具、工作辅助工具、检查表及方法，以落实或加速落实新技能的应用。组织可能需要进行准备度或“成熟度”评估，以帮助确保组织拥有正确的实践措施、工具和基础设施，为新习得的技能提供支持。
5. 确保各个学员都有庞大的内部支持网络，无论是通过辅导者或导师，同事团体或讨论论坛，亦或是通过社会化学习或协作型学习。分享我们所知并与他人合作，及(或)得到实践经验更加丰富的人员的指导和启发，这是可持续学习的关键。
6. 将个人绩效考核的各个环节与能够证明学员（在工作中）成功应用培训所学新技巧或行为的证据联系起来，以此对采用新技巧及能力的学员予以奖励。
7. 让学员的上级经理为课程及各个学员设定目标，为他们准备好应用新技巧的工作环境，并教他们如何最好地监督、支持和奖励因培训而产生的行为、绩效变化，以此促进经理的全程参与。

部分或全部（最好）采纳上述建议能够引领您的组织走向可持续学习的道路，而且，利用这些建议，您还可以大大提高获得培训投资回报的确定性和控制力。

关于 ESI International

作为英丰玛公司（伦敦证券交易所代码：INF）旗下的子公司，ESI 是一家专注于项目的全球性公司，我们通过提供项目管理、商业分析和合同管理的创新型培训，帮助世界各地的人士改善他们管理项目、合同、需求和供应商的方式。ESI 在全球数百个地点以十几种语言提供逾百门课程，除此之外，我们还与教育合作伙伴乔治华盛顿大学合作提供数门认证课程。ESI 成立于 1981 年，全球总部位于美国弗吉尼亚州阿灵顿市。迄今，全球已有超过 135 万专业人士从 ESI 的培训课程中获益。