

2015
亚太地区项目管理
薪酬调查



一项 ESI 国际公司的调研

目录

3 调查目的

4 关键发现

13 结论

调查目的

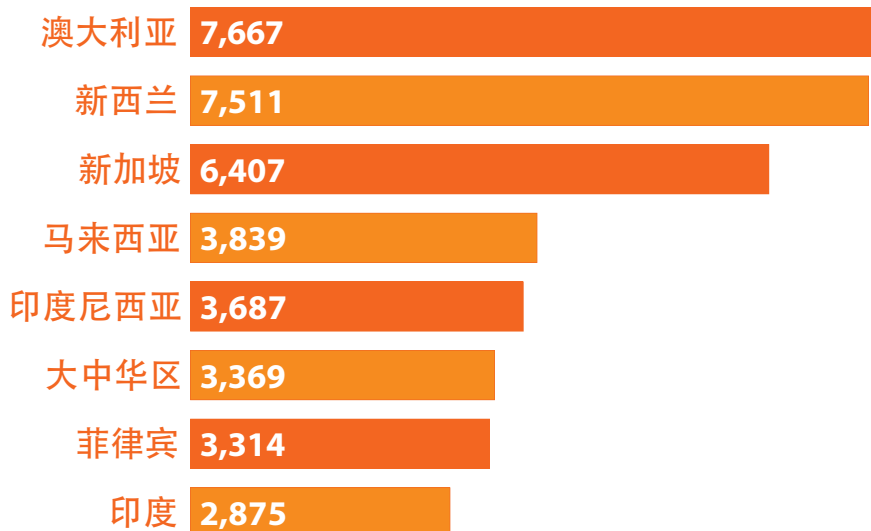
ESI 国际公司发起第二届年度亚太地区项目管理薪酬调查。迈入 2015 年之际，我们向您简明地呈现各个地区的薪酬趋势，并探讨亚太地区项目管理专业人士的激励因素。

本次调研于 2014 年第四季度展开，近 1,200 多为来自各个行业、领域、不同工作经验的项目经理参与，调查范围包括大中华区、澳大利亚、印度、新西兰，以及其他东南亚国家，新加坡、马来西亚、印度尼西亚、泰国、菲律宾。

本次调研不仅仅专注于薪酬趋势，更将分析招聘经理在招募专业项目管理人员时所重视的关键胜任力、项目经理的聘用前景，以及影响加薪的各种因素。

关键发现

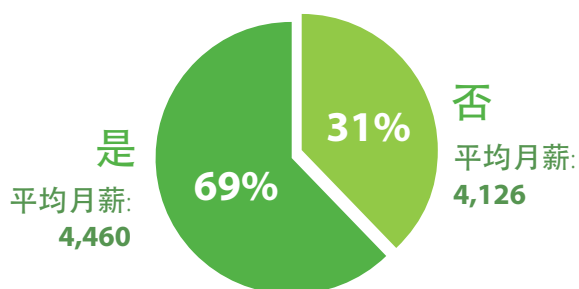
各国/地区平均月薪（货币单位：美元）



无论行业、工作职位或经验，平均月薪最高的国家/地区是澳大利亚 (\$7,667)，其次新西兰 (\$7,511)、新加坡 (\$6,407) 分列第二、第三位。平均月薪最低的国家/地区是菲律宾和印度。

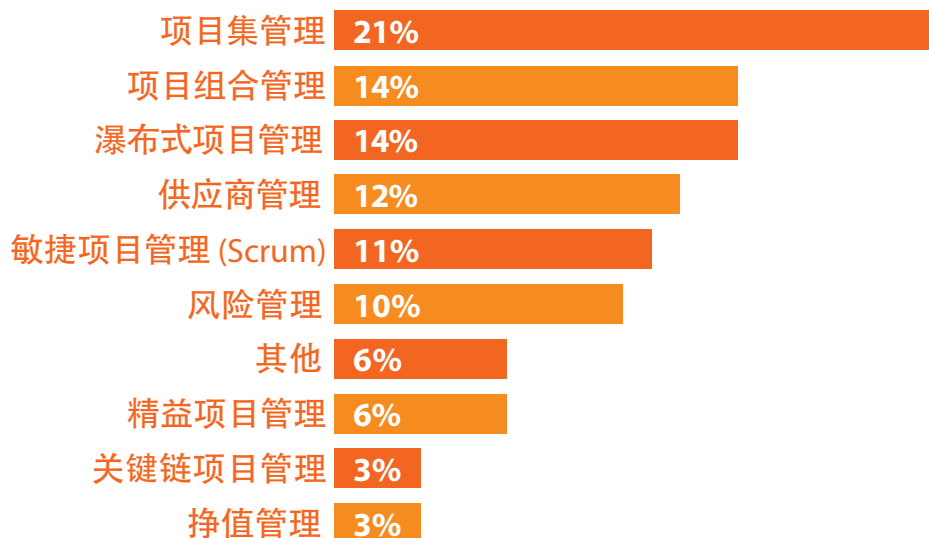
上述排名情况与 2014 年数据类似，再一次揭示：在成熟且发达的经济体中，专业项目管理人员的平均月薪高于发展中国家。

您的组织是否设有项目管理办公室 (PMO) ?



大多数参与者表示其组织拥有活跃的项目管理办公室 (PMO)，而 31% 则表示没有。与去年的发现相同，在设有 PMO 的组织中，专业项目管理人员的平均月薪高于未设立 PMO 的组织。

您目前擅长或拥有最多经验的项目管理领域？

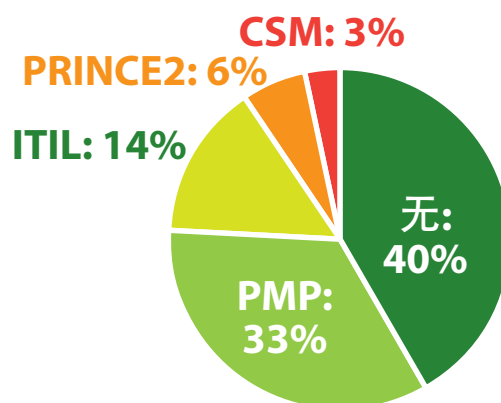


无论所处的行业，亚太地区的专业项目管理人员在项目集领域拥有最丰富的经验，项目组合管理与瀑布式项目管理并列第二位，其次是供应商管理及敏捷项目管理 (Scrum)。

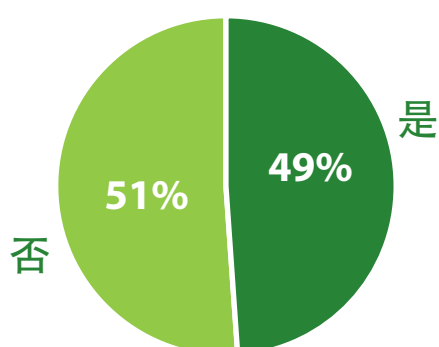
与我们去年的观察结果一致，项目集管理与项目组合管理在各个行业中正逐步占据主导地位。这说明组织开始认可进阶项目技能的重要性，并致力于培养相关的胜任力。

您目前拥有以下哪些项目管理证书？

与去年的数据相比，持有项目管理协会 (PMI) 所颁发的项目管理专业人士认证 (PMP) 百分比有所增长 — 2014年这一数字为 27%，2015 年增长至 33%。此外，我们发现，未持有任何专业资格认证的参与者占到总数的 40%，而去年这一数字仅为 27%。



除了每年的常规加薪及奖金以外,您对于 2015 年在同一组织内获得更大的薪资涨幅是否乐观?



除了每年固定的涨薪及奖金以外，49%的参与者对于今年的加薪表达了积极态度。相比2014年的38%，这一数据显然更为乐观。

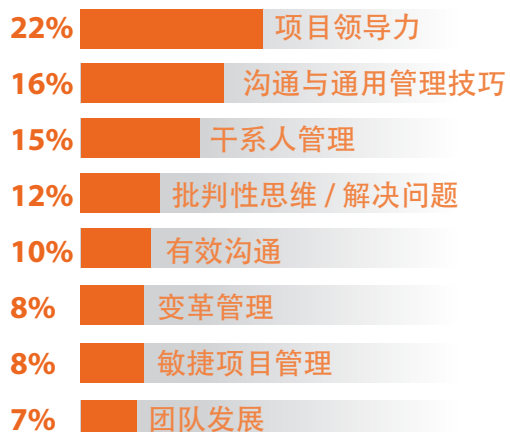
您认为，下列哪些选项将有助于您增加目前的薪资？



与2014年相同，大部分参与者将更好的经济前景视为加薪的重要因素，同时31%认为工作职责的增加将有助实现加薪。这要求项目人员培养新的技能、增长专业经验及获得资质认证。

您认为，下列哪些选项将成为加速您的职业发展的两大核心胜任力？

跨行业：



IT / 电信行业：



制造行业：



银行及金融服务行业：



石油与天然气行业：



医疗 / 医药行业：



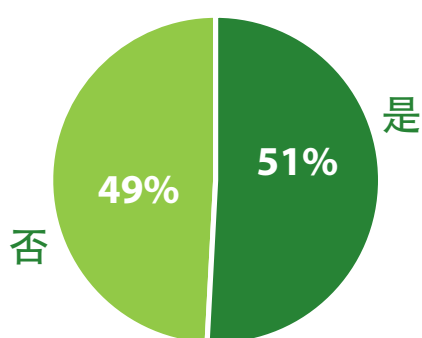
政府 / 公共部门：



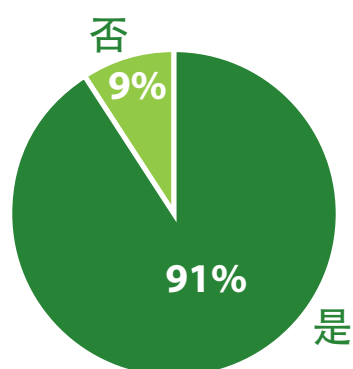
与去年结果一致，大部分参与者认为项目领导力、沟通与通用管理技能是最重要的两大胜任力。此外，相较去年而言，其他软技能得到了更多的重视：干系人管理、批评性思维 / 解决问题、有效沟通分列第三、四、五位。

这一趋势变化在亚太地区的专业项目人员中体现得尤为显著，表明业务软技能的提升对于职业发展更为关键，且更受雇主重视；而变革管理、硬技能或技术型技能则不如以往那么重要，比如：敏捷。

您的组织是否为您安排了职业发展路径？



您认为职业发展路径是否重要？



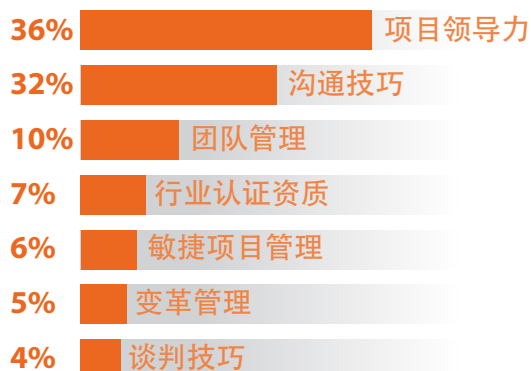
在 2015 年，我们有一个新发现。仅有半数的参与者表示其组织拥有职业发展路径，但高达 91% 的参与者认为职业发展路径非常必要。

如果您是一名招聘经理，您计划何时为您的组织聘请新员工？



您认为，以招聘经理而言，哪些应是新员工所需具备的关键胜任力？

跨行业：



IT / 电信行业：



制造行业：



银行及金融服务行业：



石油与天然气行业：



医疗 / 医药行业：

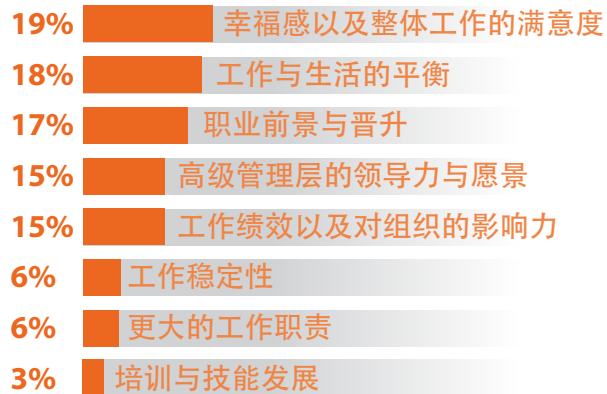


政府 / 公共部门：



在招募项目管理专业人士时，亚太地区的招聘经理将沟通和项目领导力技巧视为最关键的胜任力。同样，多数行业中的专业项目管理人士认为这两项胜任力正是踏上职业发展高速道路所必须的能力。

就您目前的项目管理职业发展阶段而言，除了货币性薪酬外，您认为下列哪一选项最为重要？

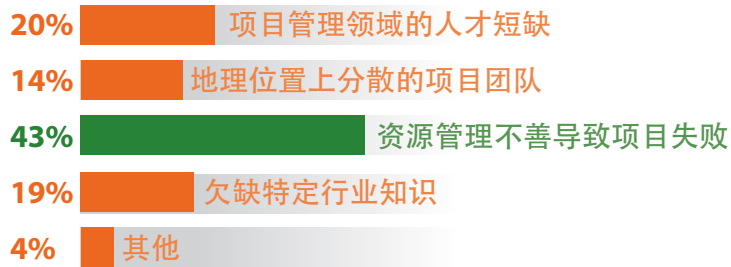


除了货币性薪酬之外，大部分项目管理专业人士将幸福感以及整体工作的满意度、工作与生活的平衡、职业前景与晋升视为职业发展中最为重要的三大因素。

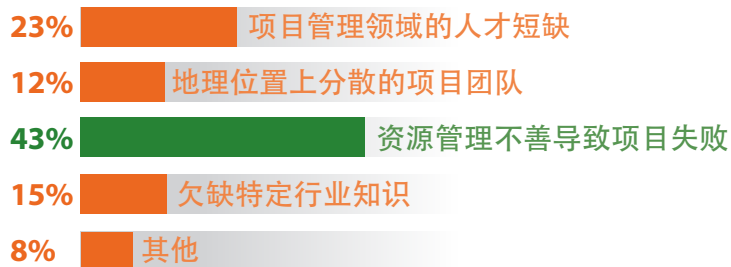
高级管理层的领导力与愿景、工作绩效以及对组织的影响力分别列于第四、五位。

您认为，您所在行业面临的最大的项目管理挑战是什么？

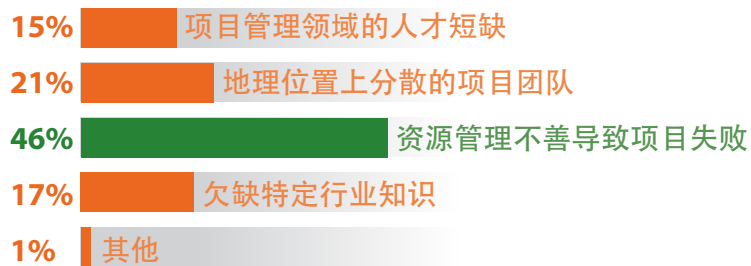
IT / 电信行业:



制造行业:



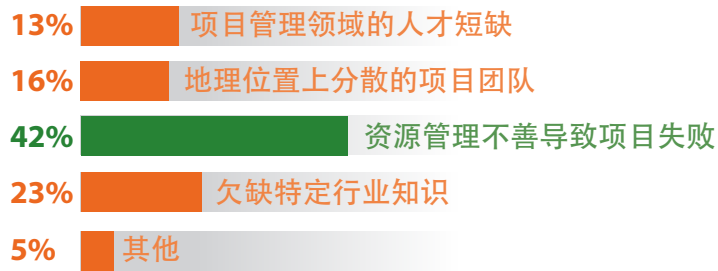
银行及金融服务行业:



石油与天然气行业:



医疗 / 医药行业:



政府 / 公共部门:



各个行业的两大主要项目管理挑战集中于：
项目管理领域的人才短缺、资源管理不善导致项目失败。

结论

在 2015 年，项目集管理与项目组合管理正逐步占据主导地位。因此，我们建议组织针对这两大领域开展有效的战略，以实现业务日益增长的目标。

变革管理和项目管理学科将继续融合，以期通过综合性的方法在两方面实施变革：技术、人员。此外，随着业务领导者不断调整以适应越来越高的市场波动和速率，项目管理将进一步与业务战略相连。因此，组织应充分考虑这一点，并理解这些变化将最终惠及项目管理学科。

当今的商业环境要求项目管理专业人士同时具备技术型技能、企业战略管理经验、人际交往能力以及领导能力。尽管全球项目驱动型的行业将催生大量新的项目管理角色，人才短缺预计仍将继续。

展望未来，项目必将变得更为复杂。考虑到未来的所有挑战，我们建议组织致力于有效的人才管理。增强人才管理的成熟度将帮助组织赢得竞争优势。



如您希望更多了解 **ESI 国际公司** 如何帮助您的组织,
致电: **+86 21 2226 5032** (上海), **+86 10 5682 6633** (北京),
邮件: **infoasia@esi-intl.com**, 或者访问 **www.ESI-Intl-China.com**

